ПРОЕКТ

  **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Дума Большевистского сельского поселения**

**Еланского муниципального района Волгоградской области**

##  **РЕШЕНИЕ № 00000**

00.00.2024 г.

 **О внесении изменений в решение**

**Думы Большевистского сельского поселения**

**№ 101/42 05.03.2018г. «Об утверждении Положения о муниципальной службе**

**в Большевистском сельском поселении».**

 Рассмотрев протест прокуратуры от 17.05.2024 № 7-43-2024 на решение Думы Большевистского сельского поселения № 101/42 от 05 марта 2018 г. «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Большевистском сельском поселении», на основании статьи 28 Федерального закона от 06.10.03 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава Большевистского сельского поселения,

**Дума Большевистского сельского поселения**

**РЕШИЛА:**

1. Внести изменения в решение Думы № 101/42 от 05 марта 2018 г. «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Большевистском сельском поселении».
	1. **Раздел 1 пункт 1 подпункт 8 Положения изложить в новой редакции:**

«№8) Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае: представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, подтверждающих соблюдение ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности муниципальной службы;»

* 1. **Раздел 4 пункт 1 Положения** **дополнить подпунктом 12 следующего содержания:**

«12) муниципальный служащий обязан: сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной статьёй 15.2 настоящего Федерального закона, за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя (работодателя) (далее- сведения, содержащиеся в анкете)»;

* 1. **Пункт 7** **раздела 6 Положения изложить в новой редакции:**

«7. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами.»;

* 1. **Пункт 3 и 4 раздела 8 Положения изложить в новой редакции:**

«3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) анкету, предусмотренную [статьей 15.2](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#000127) настоящего Федерального закона;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения, предусмотренные [статьей 15.1](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100314) настоящего Федерального закона;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Сведения (за исключением сведений, содержащихся в анкете), представленные в соответствии с настоящим Федеральным законом гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными законами порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.»;

* 1. **Пункт 1 раздела 9 Положения дополнить подпунктом 5 следующего содержания:**

«5) приобретения муниципальным служащим статуса иностранного агента.»;

* 1. **Пункт 3 раздела 10 Положения изложить в новой редакции:**

 **«** 3.Взыскания, предусмотренные [статьями 14.1](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100289), [15](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100127) и [27](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-02032007-n-25-fz-o/#100221) настоящего Федерального закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со [статьей 13.4](https://legalacts.ru/doc/federalnyi-zakon-ot-25122008-n-273-fz-o/statja-13.4/#000114) Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

2.1) доклада подразделения кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.».

 2. Настоящее решение вступает в силу с момента его обнародования.

Глава Большевистского С. Ю. Скуратова

сельского поселения